



**IHRE ORGANISATION STÄRKEN.
POTENZIALE ENTFALTEN.
ZUKUNFT GESTALTEN.**

Unser Leitbild

Springub Consult unterstützt Unternehmenslenker:innen in ihren neuen Verantwortlichkeiten dabei, eine menschliche und ergebnisorientierte Organisation zu gestalten.

Gerne senden wir Ihnen unsere Referenzen zu.



Herausforderungen von C-Levels

Wie sehr erkennen Sie sich wieder?

Pessimismus siegt in unsicheren Zeiten.

31% der deutschen CEOs schauen **optimistisch** auf das globale Wirtschaftswachstum.

48% der deutschen CEOs rechnen noch mit einem Umsatzanstieg.

PwC CEO Survey 2024

Das Leadership Dilemma.

72% der CEOs sagen, Empathie lasse Sie zu weich wirken.

Businessolver, 2024

Zukunftsfähigkeit gefährdet.

45% der CEOs weltweit befürchten, ihr Unternehmen wird ohne umfassende Veränderungen in den nächsten 10 Jahren nicht überleben.

PwC CEO Survey 2024

Transformationen scheitern.

70% aller Transformationsvorhaben scheitern
Das Top Management überschätzt die Transformationsfähigkeit ihrer Organisation.

Kienbaum & Advyco Studie zur Transformationsfähigkeit deutscher Unternehmen 2025



FRAGEN SIE SICH AUCH?

- Wie gestalte ich Transformation wirklich zukunftsweisend – und nehme meine Teams mit?
- Wie bleibe ich in diesen Zeiten optimistisch?
- Was, wenn ich durch mehr Klarheit in meiner Führung meinen Ruf schädige?
- Warum versagt meine bewährte Führungsstrategie und Kommunikation plötzlich?
- Mit wem kann ich über meine Gedanken und Zweifel sprechen?

Was Sie bei uns erwartet

Mit Ihnen bauen wir Ihre “Positive Performance⁺ Organisation” auf, in der Sie ...



Klarheit schaffen

Wir bringen Struktur in Unsicherheit:
Mit klarer Analyse, strategischem Fokus
und mutigen Entscheidungen geben wir
Orientierung.



Menschen stärken

Wir verbinden Leistung und Menschlichkeit:
Wir befähigen Führungsteams, vertrauensvoll
und kraftvoll zu führen, damit Performance &
Optimismus für die Zukunft entsteht.



Transformation umsetzen

Wir begleiten auch in der Umsetzung: Mit
maßgeschneiderten Hebeln und pragmatischen
Lösungen sichern wir den Erfolg Ihrer
Transformation – nachhaltig und messbar.

Unsere Leistungen

Ein Überblick

01

Executive Sparring⁺

Die wertvollste Investition in Ihre Führungskarriere.

Exklusiv, vertraulich, auf den Punkt. Mit klarem Blick auf Ihre Rolle, Ihre Wirkung und Ihre nächsten Schritte.

Damit Sie jederzeit optimal positioniert sind und erfolgreich bleiben.

02

Positive Performance Check⁺

Für den Blick auf Ihre Organisation.

Gute Entscheidungen brauchen echte Einblicke: Diese ganzheitliche Analyse liefert Ihnen ein klares Bild der aktuellen Organisation und Führungskultur und zeigt Ihnen Entwicklungspotenziale auf.

03

Positive Performance Beratung⁺

Für Transformation in Ihrer Organisation.

Organisations- und Führungsentwicklung für leistungsfähige und menschliche Unternehmen.

Gemeinsam entwickeln wir individuelle Strategien, die auf die einzigartigen Stärken und Potenziale Ihres Unternehmens abgestimmt sind.

04

Positive Performance Fit⁺

Für das „best performing team“.

Top-Management Positionen zukunftsorientiert besetzen. Selektieren Sie genau die Persönlichkeiten, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern zur Zukunft Ihres Unternehmens passen.

01

EXECUTIVE SPARRING⁺

Die wertvollste Investition in Ihre Führungskarriere

Führung beginnt mit Selbst-(Vertrauen).

In einem exklusiven Setting schafft Elena Springub den Rahmen, in dem Sie sich offen, strategisch und authentisch auf Ihre neue Rolle vorbereiten.

► Executive Sparring⁺ Tag

In 6 Stunden zu persönlicher & strategischer Klarheit:
Ein exklusives 1:1 Sparring – persönlich vor Ort und gezielt auf Ihre Führungssituation ausgerichtet. Intensiv. Tief. Wirksam.

► Executive Sparring⁺ 100

Nutzen Sie Ihre ersten 100 Tage gezielt für Führungserfolg – mit persönlicher Begleitung durch Elena Springub über drei Monate: inklusive Sparring-Sitzungen, Rücksprachen und strategischer Impulse.



POSITIVE PERFORMANCE⁺ CHECK

Die fundierte Analyse für echte Einblicke

Holen Sie mehr aus Ihrer Organisation heraus.

Erhalten Sie ein präzises Bild Ihrer aktuellen Organisation und Führungskultur.

► **Wir hören zu.**

In einem persönlichen Gespräch tauchen wir gemeinsam in Ihre Situation ein, reflektieren und entwickeln erste Hypothesen – mit Herz und Verstand.

► **Wir eröffnen Perspektiven.**

Durch Gespräche mit Schlüsselpersonen entsteht ein facettenreiches Bild Ihrer Organisation & dem Führungsverhalten – mit Raum für echte Potenziale und ehrliche Einsichten.

► **Wir zeigen konkrete Wege auf.**

Sie erhalten eine ehrliche Reflexion, einen klar strukturierten Ergebnisbericht und eine Roadmap, die Orientierung gibt und zum Handeln ermutigt.



POSITIVE PERFORMANCE⁺ BERATUNG

Von der Analyse zur Umsetzung

Strategisch. Systemisch. Stärkenorientiert.

Gemeinsam mit Ihnen schaffen wir maßgeschneiderte Lösungen, die direkt umsetzbar sind und echte Veränderungen in Ihrer Organisation bewirken.

► Vision & Strategie

Wir erarbeiten mit Ihnen eine klare Vision und fundierte Strategie, die Ihr Unternehmen langfristig auf Erfolgskurs bringt. Die Komplexität ihrer Organisation machen wir greifbar und bearbeitbar, damit Veränderung nachhaltig spürbar wird.

► Umsetzungsstärke

Wir lassen Sie nicht allein: Uns zeichnet aus, dass wir Sie auch bei der Umsetzung begleiten. Damit ihre Strategie in messbare Ergebnisse übersetzt wird.

► Empathische Führung

Wir entwickeln und fördern eine Kultur des Vertrauens, die Führungskräfte und Teams gleichermaßen inspiriert und befähigt.



POSITIVE PERFORMANCE⁺ FIT

Top-Management Positionen zukunftsorientiert besetzen

Wir finden Menschen, die Ihre Vision vorantreiben.

Wir besetzen Ihre Top Management Positionen mit Persönlichkeiten, die Wandel gestalten, Haltung zeigen und zur Zukunft Ihrer Organisation passen.

▶ **Führungsstärke**

Wir prüfen, ob Ihre Kandidat:innen die innere Haltung und Fähigkeit besitzen, Ihre Organisation zuversichtlich durch Unsicherheit, Wandel und Komplexität zu führen.

▶ **Potenzial**

Führung erfordert konstante Selbstreflexion und Veränderungsbereitschaft. Wir arbeiten heraus, welche Stärken und Potenziale Ihre Kandidat:innen mitbringen, um langfristig erfolgreich und anpassungsfähig in ihrer Rolle zu wachsen.

▶ **Kultureller Fit**

Es muss vor allem menschlich passen, nicht fachlich. Mit einer fundierten Methode prüfen wir, inwiefern Ihrer Kandidat:innen zu Ihrer Unternehmenskultur passen. Damit eine Zusammenarbeit langfristig Spaß macht – für beide Seiten.





Was uns auszeichnet, ist nicht nur das Wissen,
sondern **der Wille**, wirklich etwas zu bewegen.

Wir fragen nach, wir haken nach – auch wenn es unbequem ist.
Klar und direkt. Nur wer sich traut, ehrlich hinzusehen, kann Führung und
Organisationen nachhaltig verändern.

Elena Springub
CEO Springub Consult



WO ANDERE AUFGEBEN, LAUFEN WIR UNS WARM.



Elena Springub

CEO



Anne Santos

Marketing & Produktmanagement



Liane Otto

HR Expertin & Business Operations

UNSER STARKES PARTNERNETZWERK

MASSGESCHNEIDERTE KOMPETENZ FÜR IHRE HERAUSFORDERUNG

- ▶ Führung und Organisationsentwicklung sind komplexe, facettenreiche Aufgaben, die keine Schablone zulassen. Mit unserem ausgewählten, exklusiven Netzwerk erfahrener Sparrings-partner:innen stellen wir sicher, dass Sie genau die Expertise und Haltung bekommen, die Ihre aktuelle Herausforderung wirklich weiterbringt.
- ▶ All unsere Partner:innen verbindet:
 - Tiefes Branchen- und Führungsverständnis
 - Pragmatische Lösungen mit strategischem Weitblick
 - Empathie und Klarheit in der Begleitung
 - Den Anspruch, Führung nicht nur zu managen, sondern wirksam zu gestalten





Kundenstimme


Die Strategie-Session mit Elena war ein echter Gewinn: klar strukturiert und perfekt auf uns abgestimmt.

Mit klugen Fragen, viel Empathie und strategischem Weitblick hat sie uns geholfen, den Fokus zu schärfen und neue Impulse zu setzen. Ich freue mich sehr, dass sie uns auch als Beraterin zur Seite steht.

Annika Kühnle
kühnle'waiko Büromöbel



Elena Springub

 0176 / 619 770 04

 elena.springub@springubconsult.de

 www.springubconsult.de

